

(재)천안시민프로축구단 채용 공고

(재)천안시민프로축구단 기간제근로자(경력) 채용을 다음과 같이 공고 합니다.

2025년 5월 12일

(재)천안시민프로축구단 인사위원회 위원장

1. 채용예정 직급 및 인원

채용분야	인원	주요직무	근무부서
축구단 사무국장	1명	축구단 사무국 업무 총괄	사무국

2. 보수 및 근무조건

직위	신분	직급 및 처우	비고
부장(경력)	기간제 (2년)	공무원 5급 상당	지방공무원 보수규정에 따름

* 연장근로시 휴일대체 및 보상휴가 또는 수당 지급, 4대 보험 가입

○ (근무조건)

- 근무장소 : 구단 사무국
- 근무시간 : 주 5일(월~금) 09:00~18:00 (중식시간 제외)
- ※ 구단 특성상 상황에 따라 변경될 수 있음(주말근무, 대체휴무 운영)

3. 응시 자격

○ 공통 요건

- 1) 지방공무원법 제31조에 의거 결격사유가 없는 자와 지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 10조(임원의 결격사유 등) 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 2) 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자로 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 3) 성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령 등에 대한 제한 없음
- 4) 최소 자격 요건(아래의 요건 중 하나 이상을 갖춘 자)

직위	경 력 기 준	비고
부장 (사무국장)	1. 공무원 5급 이상 또는 6급으로 4년 이상 근무한 경력이 있는 자 2. 국가 또는 지방자치단체가 50% 이상 투자한 기관에서 과장급 이상의 직급으로 관련업무에 재직한 경력이 있는 자 3. 기업체 등에서 과장급 이상으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 자 4. 대학 조교수 이상으로 1년 이상 경력이 있는 자 5. 전항 각호에 준하는 경력이 있거나 스포츠 관련 기관·단체에서 경력이 있는 자	5급 공무원 상당

4. 채용방법 : 1차(서류전형) ⇒ 2차(면접시험) ⇒ 최종합격자 결정

○ 1차 : 서류전형

- 1) 당해 채용 분야와 관련되는 응시자격 요건 등 적격 여부
- 2)

구분	심사배점 기준 점수			비고
	응시원서의 충실성	직무적합도	직무관련 경력(경험) 및 지원동기	
정규직	30	30	40	

- 3) 심사위원 점수합산 평균 80점 이상의 고득점 순으로 결정하되, 선발인원의 최대 6배수를 합격인원으로 함(동점자 발생 시 전원합격)

※ 평균 80점 이상의 점수 충족 인원이 없을 경우 채용일정을 다시 정하여 재공고

4) 서류전형 합격자 발표 : 대상자에게 별도 통보

○ 2차 : 면접시험

1) 1차 서류전형 합격자에 한하여 면접평가

※ 접수번호 순으로 최대 다대일(3명 1개조) 면접하며, 면접 시험일은 대상자에게 별도 통보

2) 재단 직원으로서의 정신 자세 30점, 의사발표의 정확성 및 주제에 맞는 논리성 30점, 재단 발전을 위한 사명감 및 성실성 20점, 예의 및 품행 등 10점, 기타 심사위원 종합평가 10점

3) 최고 및 최저 점수를 제외한 면접위원 점수를 산술평균하여 80점 이상의 득점자 중 임용 후보자 최대 3배수 선정 (평균 80점 이상의 점수 충족 인원이 없을 경우 채용일정을 다시 정하여 재공고)

4) 최종합격자는 임용 후보자 중 인사위원회 및 재단 이사회 심의를 거쳐 결정

○ 합격자 발표

1) 최종합격자 임용포기 또는 부정합격을 비롯한 결격사유 발생시 예비합격자순으로 임용

※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

5. 제출서류 (원본 제출) ※ 양식 다운로드 후 자필 서명

○ 응시원서 1부

※ 기재된 사항은 증빙자료 필요 (증빙자료가 없는 경력은 불인정 함)

○ 자기소개서 및 직무수행계획서 1부

- 자격증 및 경력(경험)증명서 1통 (증빙이 필요할 경우 제출)
 - ※ 경력증명서는 당해분야의 근무부서, 직책, 담당업무 등을 구체적으로 확인 · 증명할 수 있는 서류이어야 하고 발생기관의 담당자 및 연락처가 기재되어 있어야 함. 또한 모든 서류는 공고일 이후 발행본 제출을 원칙으로 하며, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정) 내의 서류이어야 함
- 성범죄(아동폭력) 조회 동의서 각 1부
- 개인정보보호를 위한 개인정보 수집 · 이용 · 제3자 제공 동의서 1부
- 개인정보 제공 동의서(약식) 1부
- 기타 재단에서 필요하다고 요구하는 자료 추후 제출
 - ※ 경력증명서를 제외한 모든 증명서(서류는) 최근 6개월 이내의 것으로 제출

6. 모집일정

- 공고기간 : 2025. 05. 12(월) ~ 05. 22(목) 17:00 【11일간】
- 접수기간 : 2025. 05. 16(금) ~ 05. 22(목) 17:00 【5일간】
- 원서접수 : 방문(토 · 일 · 공휴일 불가), 우편(등기) 또는 이메일 접수
 - 우 편 - 31136 충청남도 천안시 서북구 축구센터로 150(성정동)
천안축구센터 1층 (재)천안시민프로축구단 사무국
 - ※ 접수 마감일 17:00 도착분에 한함(방문/우편(등기)/이메일 공통)
- 접수장소 : (재)천안시민프로축구단 사무국(천안축구센터 1층)
 - ☎ 070-8801-1688 / 이메일 : ccfc2002@naver.com
- 1차 합격자 발표(생략가능) : 2025. 05. 27(화) 예정 (개별 통지)
- 2차 면접 심사 : 2025. 05. 29(목) 14:00 예정 (개별 통지)
- 최종합격자 발표(생략가능) : 2025. 05. 30(금) 이후 예정 (개별 통지)
- ※ 채용 일정에 따라 변동가능 (변동시 개인별 사전 공지)

7. 기타사항

- 제출된 서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환)에 근거하여 반환 청구시 반환하며, 제출 서류의 기재내용 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
단, 본 기관은 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제3조(공공기관의 범위)제3호에 해당되는 공공기관으로, 감사 및 채용비리 피해자 구제를 위해 반환청구시 반환되는 서류와 별개로 **탈락자 서류를 포함한 채용관련 서류 사본 일체를 영구보존**합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오·누락, 허위기재 및 연락불능 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 서류전형 및 면접시험 결과 적임자가 없는 경우에는 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사, 기타 부적합한 결격 사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있으며, 향후 5년간 재단의 모든 임용전형에 응시할 수 없습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자 선발예정 인원이 없을 경우(서류 전형결과 부적격도 포함)에는 재공고를 실시합니다.
- 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글번역본(공증 필)을 첨부하여 제출하여야 합니다.

- 본 재단은 임용비리가 발생한 경우 임용비리로 인한 피해자를 파악하여 적극적으로 구제하는 방안을 마련하고, 최종 합격자의 임용포기 · 합격취소 · 임용결격사유 · 임용 후 즉시퇴직 등으로 결원 발생시 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 불합격 기준에 해당하지 않은 자 중에서 차순위자로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 예비합격자는 최종합격자 공고 시 순번을 부여하여 공고하며, 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 공고일로부터 6개월로 합니다.
- 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 서류심사 7일전까지 천안시 및 (재)천안시민프로축구단 홈페이지, 통합공개시스템에 변경 공고합니다.
- 본 공고의 내용 및 명시되지 않은 사항은 본회 규정의 해석에 따릅니다. 기타 문의사항은 (재)천안시민프로축구단 (070-8801-1688)으로 문의하시기 바랍니다.

※ 별지

* 응시결격 사유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조, 「정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호, 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

[재)천안시민프로축구단 공개채용 응시원서

1. 인적사항					
지원구분	사무국장	지원직무	천안시민프로축구단 사무국	접수번호	
성명	(한글)				
현주소					
연락처	(본인휴대폰)		전자우편		
	(비상연락처)		가점항목	☐ 장애대상 ☐ 보훈대상	

2. 교육사항		
* <u>지원직무 관련</u> 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.		
교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타		
☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타		
☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타		
☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타		
직무관련 교육 주요내용		

3. 자격사항					
* <u>지원직무 관련</u> 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.					
자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항

* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.

구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
☐ 경험 ☐ 경력				
☐ 경험 ☐ 경력				
☐ 경험 ☐ 경력				
☐ 경험 ☐ 경력				
☐ 경험 ☐ 경력				
☐ 경험 ☐ 경력				

* 직무활동, 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등이 주요 직무경험을 서술하여 주십시오

직무관련 주요내용

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원날짜 : 2025. . .

지 원 자 : _____(인)

자기소개서 및 직무수행계획서

◇ 성 명 :

◇ 지원분야와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하십시오.

※ 작성요령

- 출신지역, 가족관계, 학력(출신학교) 등을 암시하는 내용 기재할 수 없습니다.
- 직무수행계획서는 자유롭게 작성하시되, 축구단 운영계획이 나타나도록 작성바랍니다.
- 운영목표 :
지원자는 본인의 지원 분야에서 구단에 기여할 수 있는 자신만의 역량, 노하우, 계획 등을 상세히 기재하시기 바랍니다.
- 자기소개서의 전체분량은 A4지 5매 이내로 작성하여 주시기 바랍니다.
- 자기소개서는 한글 및 워드프로세서를 사용하여 작성하여 주십시오.

상기내용은 사실과 다름없음을 확인합니다.

2025. .

지원자 : (인)

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 ○○기관(시설)(예: 유치원, 어린이집, 아동복지시설, 청소년쉼터, 청소년활동시설, 의료기관 등)의 취업자등으로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따른 성범죄경력 조회와 ○○기관(시설)(예: 유치원, 어린이집, 아동복지시설, 청소년쉼터, 청소년활동시설, 의료기관 등)의 취업(예정)자 또는 노무 제공(예정)자로서 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의4에 따른 아동학대관련범죄 전력 조회에 동의합니다.

년 월 일

동의자

(서명 또는 인)

경찰서장 귀하

유의사항

- 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
- 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
- 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회 신청, 아동학대관련범죄 전력 조회 신청 등을 위하여 사용됩니다.
- 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

개인정보보호를 위한 개인정보 수집·이용·제공 동의서

아래의 내용을 충분히 숙지하신 후 반드시 본인이 수집, 이용, 제공 동의란에 서명하시기 바랍니다.

■ 개인정보 수집 · 이용

필수수집항목	수집목적	보유 및 이용기간
성명, 성별, 사진, 주민등록번호	응시자 본인확인 및 최종임용시에 4대보험 등의 가입시 사용	인사자료로 영구 보존
전화번호	서류적격심사, 면접합격통지 등에 활용	
주 소	응시자 본인확인	
응시원서, 이력서, 경력, 학력, 자격증, 가족사항 등 증빙서류	서류적격심사, 면접 등 채용진행 전반에 활용	

상기와 같이 개인정보 수집 · 이용하는 것에 대하여 동의하십니까?

예.() 아니요.()

■ 고유식별번호

필수수집항목	수집목적	보유 및 이용기간
주민등록번호	응시자 본인확인 및 최종임용시에 4대보험 등의 가입시 사용	인사자료로 영구 보존

상기와 같이 고유식별번호를 수집 하는것에 대하여 동의하십니까?

예.() 아니요.()

■ 제3자의 제공

제공 대상	제공정보의 이용 목적	제공 정보	보유 및 이용 기간
천안시청 등 감사기관	감 사	응시원서	감사기간
4대 보험공단	4대 보험 직장가입자 자격 취득 및 상실	성명, 주민등록번호, 학력	영구보존 및 입, 퇴사시 이용
※법령의 규정에 의거하거나, 수사 목적으로 법령에 정해진 절차와 방법에 따라 수사기관의 요구가 있는 경우			

상기와 같이 개인정보 제공하는 것에 대하여 동의하십니까?

예.() 아니요.()

■ 동의거부권리

개인정보 수집, 활용, 제공 동의에 거부 할 수 있으며, 이 경우 채용진행에 제한됩니다.

본인은 위의 동의서 내용을 충분히 숙지했으며, 개인정보 수집, 이용, 제공하는 것에 동의합니다.

20 년 월 일 성명 : 서명 또는 (인)

개인정보 제공 동의서(약식)

■ 본인은 신원조사기관이 본인에 대한 신원조사를 실시할 필요가 있다는 것과 개인정보(범죄 경력 등 민감정보 포함. 이하 동일) 수집 목적 등 아래 유의사항을 이해하였으며, 이를 위해 「개인정보보호법」 등에 의해 보호되고 있는 본인의 개인정보를 동법 제15조(개인정보의 수집·이용)의 규정 등에 따라 신원조사기관에 제공하는데 동의합니다.

■ 이에 따라, 개인정보 보유기관장(천안시민프로축구단 이사장)은 원활한 신원조사를 위해 본인에 관한 개인정보를 해당 신원조사기관에게 제공하여 줄 것을 요청합니다.

■ 본인이 서명한 동의서 복사본은 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

유의사항 (개인정보 수집 목적·관리방법, 정보제공 동의 거부 가능 고지)	
■ 수집된 개인정보자료·개인정보 제공 동의서는 신원조사 목적으로만 사용되고, 「공공기록물관리법」에 따라 관리·폐기되며 수집하려는 개인정보의 항목은 아래와 같습니다.	
■ 개인의 자유로운 의사에 따라 정보 제공동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 이 경우 신원조사를 원활히 진행할 수 없음을 알려드립니다.	

년 월 일

성명 (서명)

■ 본인 동의

성명	생년월일	서명	
		개인정보 제공 동의	민감정보 제공 동의

※ 신원조사를 위해 수집되는 정보자료 항목

개인정보	민감정보
■ 주민 조회자료(경찰청)	■ 범죄경력·수사·수배 조회자료(경찰청)

개인정보 보유기관장 귀하

(서명)