

Chapter II

경영평가 종합

2026년('2025년 실적) 천안시민프로축구단
경영평가 결과보고서

구분	내용				
기관명	(재)천안시민프로축구단				
설립근거	민법 제32조 (비영리법인의 설립과 허가) 「국민체육진흥법」 제16조(여가 체육의 육성) 「스포츠산업 진흥법」 제17조(프로스포츠의 육성) 「천안시민프로축구단 운영 및 지원 조례」		설립연도	2007	
설립목적	[정관] 제1조(목적)이 재단은 민법 제32조 및 국민체육진흥법 제 16조, 천안시민프로축구단 운영 및 지원 조례의 규정에 따라 비영리법인을 설립하여, 천안시민프로축구단을 운영하며, 초·중·고 꿈나무 축구선수 육성 및 지역사회 축구발전에 이바지함을 목적으로 한다.				
연혁	2008.01.09. 재)천안시축구단 창단 2010 제 91회 전국체육대회 우승 2013 내셔널리그 어워즈 우수구단상 2014 내셔널리그 어워즈 우수구단상 2015 내셔널리그 어워즈 우수구단상 2016 제 97회 전국체육대회 우승 2016 내셔널리그 어워즈 우수구단상 2017 내셔널축구선수권대회 준우승 2019 내셔널리그 2위 / 플레이오프 3위 2019 내셔널리그 어워즈 팬 프렌들리 상 2020 K3리그 참가 (기존 내셔널리그 통·폐합) 2020 K3리그 베스트 프런트상 2021 K3리그 정규리그 1위, 챔피언결정전 준우승 / 뉴미디어인기상 2022 제103회 전국체육대회 은메달(성인, 남자) 2023 K리그 가입 및 K리그2 참가				
주요사업	1. 천안시민프로축구단 운영 및 지원 2. 유소년 축구 보급 및 육성을 통한 지역 축구 발전 사업 및 장학사업 3. 홍보(지역, 브랜드, 특산품 등)마케팅 사업 4. 시민과 함께하는 지역사회 봉사활동 5. 기타 법인의 목적 달성에 필요한 사업				
조직현황	조직		1국 3팀		
	인원		정원 20명/ 현원 18명		
인력규모 (2025년 12월 결산 기준)	구분		2023년	2024년	2025년
	정원		20	20	20
	현원		11	16	15
	직급별 현원	4급	-	1	-
		5급	1	1	-

		6급	2	2	2
		7급	1	3	3
		8급	2	2	4
		9급	3	7	5
		무기 계약직	-	-	-
	기간제 근로자 (계약직 마감 포함, 단시간 제외)		1	-	1
구분			2024년	2025년	
예산현황	세입 (원)		9,980,000,000	10,500,000,000	
	세출 (원)		9,980,000,000	10,500,000,000	
결산현황	세입 (원)		10,594,561,578	10,236,530,168	
	세출 (원)		9,865,356,431	10,086,745,131	

■ 2026년('25년 실적)에 대한 천안시민프로축구단을 평가한 바, 전년(76.60점) 대비 2.10점 상승한 78.70점을 득점하였으며, 평가등급은 '라' 등급으로 평가되었음

평가영역	종합의견
경영관리	• (리더십·전략) - 단장 취임 이후 사무국장 중심의 소규모 운영 관행에서 벗어나 보고체계와 의사결정 프로세스를 정비하고, 비전체계 및 중장기 발전계획(Project 2030), 성과관리체계 도입을 추진하는 등 조직 시스템화를 위한 경영층의 리더십이 확인됨 - 성과관리시스템은 도입·운영 초기 단계이나 직원 수용도, 동기부여 효과, 인사·보상 연계 수준을 객관적으로 측정한 자료가 부족하여 제도 운영의 실효성을 판단하기에는 한계가 있음 • (조직·인사관리) - 구단은 2025년 비전체계 및 중장기 발전계획 수립, 직제 규정 개정, 성과관리 시스템 도입, 순환보직 최초 시행 등을 통해 조직·인사관리 체계 개선을 위한 기본 방향을 마련하고 있음 - 조직개편 관련 진단 활동이 아직 진행되지 않아, 조직규모 확대가 실제 경영지원, 마케팅, 선수단지원, 전력강화 기능의 운영효율 제고로 연결될 수 있는지 판단하기 어려움 • (윤리경영) - 구단은 윤리경영 체계 제도화, 채용 및 구매 투명성 강화, 자정능력 제고, 윤리의식 내재화를 주요 방향으로 설정하고, 선수단 및 유소년 선수단 운영규정 정비, 부정행위 방지교육, 청렴계약제, 비위면직자 사전조회 등을 추진함 • (재무관리) - 재정환경을 진단하고 후원사 축소 가능성, 추경 확보 한계 등을 고려하여 재정운영 방향을 설정한 점은 긍정적임 - 예산운용은 월별 결산과 롤링 중심으로 이루어지고 있으나, 사업별 예산 대비 성과, 단위비용, 수익성, 관람객 만족도, 경기력 성과와의 연계분석은 부족함 • (사회적 책임) - '지역상생·협력' 부문은 지역경제 활성화를 위한 지역숙원사업 해결, 디지털 플랫폼을 통한 개방·공유 및 역량 강화, 지역기업 ESG 경영지원 및 기관 특성을 고려한 민간협력, 정주·생활 인구 확대 및 출산 장려를 위한 지자체 정책의 협력, 지역인재 채용 등 기관·지역 특성을 고려한 신규채용 확대, 고용취약계층 채용 및 사회형평적 인력 채용, 사회적 약자를 위한 프로그램 개발·운영·지원 등 많은 부분이 미흡한 것으로 평가됨

평가영역	종합의견
	- 근로자 대표와의 원만한 합의를 통해 원정·홈경기 인정 근로시간을 합리적으로 조정하였으며, 성과관리 규정 정립을 통해 공정한 인사관리 기반을 마련함
경영성과	• (사업성과 적절성) - 구단의 비전체계(미션, 핵심가치, 전략목표)와 5개년 중장기 발전계획을 고유사업과 연동하여 전사적인 추진 방향을 체계적으로 설정함 - 현재 운영 중인 개인 KPI 시스템은 인사관리에 가까우며, 유소년 육성이나 지역 밀착 등 '고유사업 자체'의 목표 달성 수준을 점검하고 개선하는 전사적 사업 성과관리 체계는 부족함

3

평가결과 총괄표

영역	부문	평가지표	성격	배점	평점	득점		
경영관리 (55점)	리더십 (13점)	1. 경영층의 리더십	정성	6.00점	80.33%	4.82점		
		2. 전략 및 혁신	혼합	7.00점	71.71%	5.02점		
	경영 시스템 (26점)	1) 조직·인사관리			9.00점	67.00%	6.03점	
		1. 조직·인사관리의 적정성	정성	6.00점	75.83%	4.55점		
			2. 직무중심 인사관리 도입·운영 노력		혼합	1.00점	23.00%	0.23점
			3. 지원기능인력 비율		정량	0.50점	100.00%	0.50점
			4. 관리직 비율		정량	0.50점	0.00%	0.00점
			5. 외부전문가 구성 및 참여율		정량	0.50점	90.00%	0.45점
			6. 임·직원 교육실적		정량	0.50점	60.00%	0.30점
			7. 채용비리 방지		(감점지표)	(-1.50점)	0.00%	(0.00점)
			8. 블라인드 채용 도입 여부		(감점지표)	(-1.00점)	0.00%	(0.00점)
		2) 윤리경영			3.00점	78.67%	2.36점	
		3) 재무관리			14.00점	63.14%	8.84점	
		1. 재무관리의 적정성	정성	8.00점	80.38%	6.43점		
			2. 자체수입률		정량	1.00점	100.00%	1.00점
			3. 일반관리비 총당률		정량	0.50점	100.00%	0.50점
			4. 복리후생비 집행 및 공개		정량	0.50점	96.00%	0.48점
			5. 업무추진비 집행 및 공개		정량	0.50점	86.00%	0.43점
			6. 조달계약실적		정량	0.50점	0.00%	0.00점
			7. 인건비인상률 준수		정량	2.00점	0.00%	0.00점
			8. 경영실적평가 성과급 운영의 적정성		정량	1.00점	0.00%	0.00점
	사회적 책임 (16점)	1. 지역상생·협력		혼합	6.00점	67.50%	4.05점	
		2. 재난·안전 및 환경보전을 위한 노력		혼합	5.00점	75.80%	3.79점	
		3. 안전사고 건수		정량	2.00점	50.00%	1.00점	
		4. 소통 및 참여		혼합	3.00점	65.00%	1.95점	
경영관리 소계				55.00점	68.84%	37.86점		

영역	부문	평가지표	성격	배점	평점	득점
Ⅱ. 경영성과 (45점)	2-1. 주요사업 (8점)	2-1-1. 사업성과 적절성		8.00점	73.50%	5.88점
		① 고유사업에 대한 목표 설정 및 관리의 타당성	정성	6.00점	74.00%	4.44점
		② 고유사업의 활성화 노력과 활동	정성	2.00점	72.00%	1.44점
	2-2. 경영 효율성과 (27점)	2-2-1. 학교 및 생활체육 발전 사업 성과		12.00점	100.00%	12.00점
		① 학교 및 생활체육 재능기부 활동 성과		7.00점	100.00%	7.00점
		② 지역사회 봉사활동 성과		5.00점	100.00%	5.00점
		2-2-2. 관람객 성과		15.00점	100.00%	15.00점
		① 축구대회 관람객 수		15.00점	100.00%	15.00점
	2-3. 고객만족 성과(10점)	2-3-1. 고객만족도 조사 결과	정량	10.00점	79.60%	7.96점
	경영성과 소계			45.00점	90.76%	40.84점
	소계			100.00 점	78.70%	78.70점